



Департамент образования Мэрии г. Грозного
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №35» г. Грозного
(МБОУ «СОШ №35» г. Грозного)**

Совьлжа-Г1алин Мэрин дешаран Департамент
**Совьлжа-Г1алин муниципални бюджетни йукъардешаран хьукмат
Совьлжа-Г1алин «Йуккъера йукъардешаран школа № 35»
(Совьлжа-Г1алин МБЙХь «ЙЙШ № 35»)**

Приказ

10 августа 2025 г.

№ 124/01-11

г. Грозный

**Об организации работы по реализации
Целевой модели наставничества**

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", в соответствии с приказом приказа Департамента образования Мэрии г. Грозного «Об организации целевой модели наставничества в муниципальной системе образования г. Грозного» №220/08-58 от 31.08.2023 г., с целью оказания методической помощи, содействия адаптации и профессионального становления молодых педагогов и педагогов, вновь пришедших на работу в школу

п р и к а з ы в а ю:

1. Продолжить реализацию целевой модели наставничества в 2025-2026 учебном году
2. Исмаилову И.Г., заместителя директора по МР, назначить куратором Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №35» г. Грозный.
3. Утвердить:
 - 3.1. план мероприятий по реализации Целевой модели наставничества («Дорожную карту»)
4. Сформировать базу наставников и наставляемых по формам «Учитель-учитель», «Ученик-ученик»; «Учитель – ученик»

5. Ахматханову М.М., заместителю по ИКТ осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.
6. Исмаиловой И.Г. предоставлять статистическую информацию, результаты по реализации Целевой модели наставничества по запросам Регионального центра наставничества.
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор:

М.М.Ахматханова

С приказом ознакомлен (а):

Исмаилова И.Г. _____

Ахматханов М.М. _____

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
в МБОУ «СОШ №35» г. Грозного
на 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов	до 15.09.2025 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 30% от общего количества членов каждой Целевой группы (30% от общего числа обучающихся в школе, 30% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.

Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	до 15.09.2025 г.	Сформирован перечень партнерских организаций		Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь 2025 г.	Соглашения с организациями-партнерами		Директор Ахматханова М.М.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	до 25.09.2025 г.	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 25.09.2025г .	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Формирование наставнических пар или групп	до 15.09.2025 г.	Сформированы наставнические пары или группы		Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г. Классные руководители
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 25.09.2025 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Директор Ахматханова М.М. Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 15.09.2025 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Утверждение индивидуальных планов	до 25.09.2025 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Ахматханова М.М.
Реализация индивидуальных планов	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2026 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 10.09.2025 г.	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 10.09.2025 г.	Приказ директора	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.

Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 15.09.2025 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2025 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 01.10.2025 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 01.10.2025 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы.	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	октябрь 2025 г.	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников	до 15.09.2025 г.	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы)	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.

программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ		наставничества и предоставлена в РНЦ	
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 30.12.2025 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.10.2025 г.	Не менее 2 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 40 % представителей родительской общественности	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г. Заместитель директора по ВР Гадаева А.А.-С.
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Ахматханова М.М.
Анализ реализации Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	в течение учебного года	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Разработка дорожной карты на 2026 -2027 учебный год	август 2026	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2026-2027 учебный год	Директор Ахматханова М.М. Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор Ахматханова М.М. Заместитель директора по НМР Исмаилова И.Г.

